



## Comunicado Sociedad Colombiana de Anestesiología y Reanimación S.C.A.R.E. a los Anestesiólogos del País

Bogotá D.C., 16 de julio de 2020

Estimados colegas:

Tras casi cuatro meses desde que la Covid 19 llegó a nuestro país finalmente somos testigos del tan anunciado pico de la pandemia. Hoy es una realidad la alta demanda de Unidades de Cuidados Intensivos a nivel nacional con una ocupación que ya supera el 70% en la mayoría de las ciudades principales; tenemos cerca de 155 mil casos confirmados a nivel nacional y más de 2500 personas que conforman el talento humano en salud contagiados con la enfermedad.

Nuestro trabajo clínico ya no es el mismo y difícilmente volverá a su normalidad en mucho tiempo. Sabemos que a pesar de nuestro férreo compromiso el panorama es incierto, por ello debemos seguir siendo resilientes y trabajar juntos como un solo equipo, solo así podremos afrontar los retos que esta crisis sanitaria ha traído a nuestra vida profesional y personal.

S.C.A.R.E. ha planteado un listado de roles (Ver anexo) desde lo administrativo y asistencial, donde el Anestesiólogo previamente puede evaluar de acuerdo a sus competencias y a las necesidades institucionales que roles claros puede desarrollar antes de iniciar una contratación.

En esta fase, nosotros como especialistas podremos ser convocados para atender pacientes críticos en UCI, y si llegaren a aceptar las convocatorias o vinculaciones, es pertinente que tengan en cuenta las recomendaciones que se relacionan a continuación con la finalidad de propender por su seguridad, salud y bienestar. En estos asuntos ha venido trabajando S.C.A.R.E. y las Sociedades Departamentales y si bien se han obtenido logros, conocemos que hay situaciones críticas en algunas zonas del país por las cuales seguiremos trabajando.

### Recomendaciones:

1. Si no es especialista en cuidado intensivo, debe tener constancia de asistencia en curso de formación continua en atención de pacientes de cuidado intensivo adulto. Recuerde que la AMCI está ofreciendo el curso virtual "Manejo Multidisciplinar en Áreas Intensivas Del Paciente Con Covid-19". En el siguiente link podrá encontrar la información <https://www.amci.org.co/slideshow/820-curso-covid>
2. Si va a estar en primera línea de atención debe ser menor de 60 años y no tener comorbilidades, para la segunda línea de atención pueden llamar a pensionados menores de 70 años sin comorbilidades.
3. Contar preferiblemente con una vinculación directa mediante las modalidades de contrato laboral establecidas en el código sustantivo del trabajo o mediante una relación legal y reglamentaria (nombramientos), con las garantías establecidas en el código sustantivo del trabajo.
4. Solicitar y convenir una remuneración justa y el pago oportuno, el cual no debiera superar los 30 días.
5. Establecer acuerdos de pago en caso de tener saldos adeudados previamente.



6. Definir una jornada laboral evitando jornadas extenuantes que pongan en peligro la seguridad de los pacientes y la dignidad del talento humano en salud.
7. Solicitar el suministro oportuno, periódico, completo y de calidad de los elementos de protección personal, para preservar la vida y la integridad, acatando las disposiciones del “Consenso colombiano de atención, diagnóstico y manejo de la infección por SARS-COV-2/COVID-19 en establecimientos de atención de la salud. Recomendaciones basadas en consenso de expertos e informadas en la evidencia”.
8. Soliciten la realización de pruebas de tamizaje para verificar las condiciones de contagio del personal de salud y para definir lo relativo con el aislamiento y la incapacidad correspondiente.

Tenga en cuenta que si le ordenan el aislamiento preventivo es necesario que cuente con la respectiva valoración e incapacidad médica para el correspondiente reconocimiento de las prestaciones económicas a que haya lugar.

A través de las Sociedades Departamentales se pueden definir estrategias que permitan manejar esta situación de la mejor manera a nivel local y gestionar con las autoridades departamentales y municipales las necesidades puntuales como por ejemplo analizar la posibilidad de disponer de espacios de alojamiento para el personal sanitario que lo requiera en caso de presentar sospecha de contagio, ya que es necesario asegurar el bienestar del profesional y de sus familias; o las demás que se consideren pertinentes.

Las Sociedades Departamentales han tenido un papel protagónico en sus departamentos durante esta pandemia, liderazgo que nos han reconocido los diferentes sectores y que debemos seguir manteniendo, aún ante las situaciones difíciles que se avizoran. Reiteramos la importancia que las Sociedades compartan sus experiencias exitosas para que puedan ser replicadas en otras regiones.

La Covid-19 llegó para quedarse un buen tiempo y cada día nos vemos enfrentados a nuevos retos, hoy desde la Sociedad Colombiana de Anestesiología y Reanimación hacemos un llamado a todos nuestros colegas del sector, para que desde nuestras diferentes profesiones, especialidades y ocupaciones nos mantengamos unidos, nos apoyemos; este es un llamado para que brille la solidaridad y entre todos cuidemos no solo de nuestros pacientes, sino también de nosotros mismos, de quienes somos parte del gremio de la salud.

No desfallezcamos, nuestro país nos necesita.

***Juntos somos más, crecemos más, construimos más y podemos entre todos cuidarnos como gremio***

*M Vasco R.*

**Mauricio Vasco Ramírez**  
**Presidente S.C.A.R.E.**

**ANEXO: ROLES DEL ANESTESIÓLOGO SUGERIDOS EN ESTA PANDEMIA**

<b>ROL ASISTENCIAL</b>	Interacción virtual o presencial con especialista en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo
	Parte de equipo de respuesta rápida (alerta-acción)
	Líder y/o parte del equipo de RCP* (Reanimación Cardiopulmonar)
	Líder y/o parte del equipo de vía aérea
	Practica de monitoreo invasivo y multiparamétrico
	Establecer los criterios de egreso y transición cuidado especial u hospitalización.
	Grupo de decisión de limitación de esfuerzos y cuidados paliativos
	Cuidados paliativos
	Actividades de Briefing y debriefing
	Gestión de humanización familia y servicio
	Reconocimiento y tomas de decisiones de eventos adverso
	Evaluación e intervención de complicaciones asociadas con la atención
	Planes y acciones de fortalecimiento académico y científico (investigación)
<b>ROL ADMINISTRATIVO</b>	Verificación de uso correcto de EPP( elementos de protección personal) por parte del personal asistencial
	Registro de evolución y ordenes medicas
	Consolidación de reportes de laboratorio
	Uso y aplicación de escalas pronosticas
	Uso y aplicación de escalas dinámicas de severidad
	Reporte de eventos adversos
	Verificación de disponibilidad, accesos e integridad de tecnologías participación de comités institucionales
<b>COMPETENCIAS</b>	Acuerda con el líder del servicio los roles que desempeñara dentro del equipo de atención
	Recibe constancia de asistencia a plan de capacitación
	Define sus términos o condiciones laborales y de bioseguridad
	Autoevalúa su nivel de competencia para trabajo asistencial en área crítica